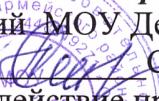


муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад № 285 Красноармейского района Волгограда»  
МОУ Детский сад № 285  
адрес: 400082, Россия, ул. Российская, 3а  
тел.: 62-04-52(факс), 62-04-50, E-mail: ds285@yandex.ru  
ИНН 3448019271, КПП 344801001

**Принято**

На Совете МОУ  
Детский сад № 285  
Протокол № 25/2015 от  
«Февраля 2015 г.  
Городской Совет МОУ Детский сад  
 А.В. Филиппова

**Утверждаю**

Заведующий МОУ Детский сад № 285  
 Стекольникова Н.В.  
Введено в действие приказом заведующего  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения «Детский сад №  
285 Красноармейского района Волгограда»  
«Декабря 2015 г. № 63-од

**ПОЛОЖЕНИЕ**

11.08.2015  
№ 1-04-4  
г. Волгоград

**о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении  
конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими  
профессиональной деятельности в муниципальном дошкольном образовательном  
учреждении «Детский сад № 285 Красноармейского района Волгограда»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогических и иных работников (далее – Положение) муниципального дошкольного образовательного учреждение «Детский сад № 285 Красноармейского района Волгограда» (далее- МОУ Детский сад) разработано в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических и иных работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогических и иных работников, при котором у педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими и иными работниками МОУ Детский сад профессиональных обязанностей вследствие противоречия между их личной заинтересованностью и интересами воспитанников (обучающихся), родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся).

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МОУ Детский сад вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с организацией на основе гражданско - правовых договоров.

## 2. Основные понятия

- 2.1. Участники образовательных отношений - воспитанники (обучающиеся), родители (законные представители) воспитанников (обучающихся), педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.
- 2.2. Конфликт интересов педагогических и иных работников - ситуация, при которой у педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическими и иными работниками своих профессиональных обязанностей вследствие противоречия между их личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей) воспитанников.
- 2.3. Под личной заинтересованностью педагогических и иных работников, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение ими должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическими и иными работниками при исполнении своих должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов.

- 3.1. В МОУ Детский сад выделяют:
  - условия (ситуации), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогических и иных работников;
  - условия (ситуации), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогических и иных работников.
- 3.2. К условиям (ситуациям), при которых *всегда возникает* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:
  - педагогический работник проводит занятия за плату;
  - педагогический работник получает подарки и услуги;
  - педагогический работник участвует в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся);
  - педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
  - педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
  - педагогический работник нарушает установленные в МОУ Детский сад запреты и т.д.
- 3.3. К условиям (ситуациям), при которых *может возникнуть* конфликт интересов педагогического работника относятся следующее:
  - сбор финансовых средств на нужды группы, МОУ Детский сад;

- иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.
- 3.4. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов иных работников относятся следующее:
- работник получает небезыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
  - работник нарушает установленные в МОУ Детский сад запреты и т.д.
  - работник небескорыстно использует возможности родителей (законных представителей) обучающихся (воспитанников);
  - работник получает подарки и услуги.
- 3.5. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов иных работников относятся следующее:
- сбор финансовых средств на нужды группы, МОУ Детский сад;
  - иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов иных работников.

#### **4. Ограничения, налагаемые на педагогических и иных работников МОУ Детский сад при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогических и иных работников в МОУ Детский сад устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических и иных работников МОУ Детский сад при осуществлении ими своей профессиональной деятельности.

4.1.1. На педагогических работников МОУ Детский сад при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детский сад;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детский сад.

4.1.2. На иных работников МОУ Детский сад при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся) за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом МОУ Детский сад.

4.2. Педагогические и иные работники обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего Положения ограничения и запреты.

## **5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

5.1. Случаи возникновения у педагогических и иных работников личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогических и иных работников в МОУ Детский сад реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников (обучающихся) и работников МОУ Детский сад, учитывается мнение родителей (законных представителей), а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость МОУ Детский сад в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических и иных работников внутренними локальными нормативными актами МОУ Детский сад;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогических и иных работников.

5.3. Педагогические и иные работники МОУ Детский сад обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический и (или) иной работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего МОУ Детский сад.

5.5. Заведующий МОУ Детский сад в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического и (или) иного работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию конфликтов интересов МОУ Детский сад.

5.6. Решение Комиссии по урегулированию конфликтов интересов МОУ Детский сад при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогических и иных работников, является обязательным для всех работников МОУ Детский сад и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.7. До принятия решения Комиссии по урегулированию конфликтов интересов заведующий МОУ Детский сад в соответствии с действующим законодательством

принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

- 5.8. Заведующий МОУ Детский сад, когда ему стало известно о возникновении у педагогического и (или) иного работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **6. Ответственность.**

- 1.1. Ответственным лицом в МОУ Детский сад за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий МОУ Детский сад.
2. Ответственное лицо МОУ Детский сад за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

- утверждает Положение о порядке работы в МОУ Детский сад по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- организует информирование педагогических и иных работников МОУ Детский сад о налагаемых ограничениях при осуществлении ими своей профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогических и иных работников организует рассмотрение соответствующих вопросов на Комиссии по урегулированию конфликтов интересов МОУ Детский сад;
- организует контроль за состоянием работы в МОУ Детский сад по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

## **7. Заключительные положения**

3. Настоящее положение вводится в действие приказом заведующего и действует до замены и замены новым.
4. Все педагогические и иные работники МОУ Детский сад несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Прошнуровано,  
пронумеровано и  
скреплено печатью

листов

